

COMUNE DI STRAMBINO

Provincia di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO ART. 15 CCNL 1.4.1999 ANNO 2014

Premesso che:

- a) in data 12.11.2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Strambino per l'utilizzo del Fondo art. 15 CCNL 01.04.1999 per l'anno 2014;
- b) in data 12.11.2014 l'ipotesi di C.C.D.I. con allegata la relazione tecnico-finanziaria è stata trasmessa al revisore dei conti;
- c) il Revisore dei Conti decorsi 15 giorni non ha formulato rilievi;
- d) la Giunta Comunale, con deliberazione n. 80 in data 27.11.2014 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.

Addì, 04.12.2014 presso la sede del Comune di Strambino si sono incontrati i signori:

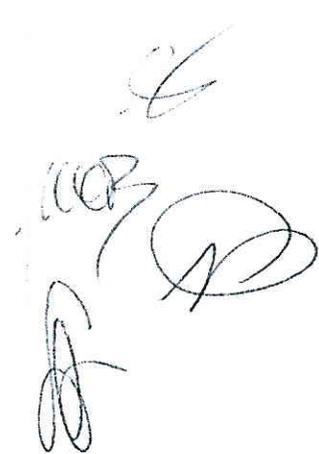
Per la delegazione di parte pubblica:

Alessandro Dott. Giovanni – Direttore Generale
Principe Laura – Responsabile del Personale

Per la delegazione di parte sindacale:

Massimo-Esposto – C.G.I.L. ~~ASSENTE~~
Osella Paolo – C.I.S.L. ~~ASSENTE~~
Cortese Luca – U.I.L. ~~ASSENTE~~
Severina Maurizio – R.S.U.
Bilardi Maria Chiara – R.S.U.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo decentrato integrativo.



COMUNE DI STRAMBINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO ART. 15 CCNL 1.4.1999 ANNO 2014

Nelle more dell'approvazione del CCNL per il triennio 2013-2015 e conseguentemente del CCDI per il suddetto triennio, ritenuto di dover comunque procedere alla contrattazione decentrata a livello di Ente per la definizione dell'utilizzo del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999 anno 2014, viene concordato quanto segue:

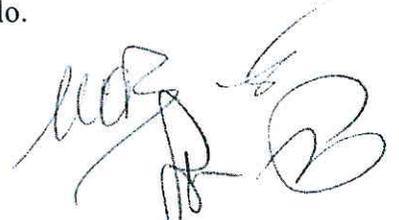
Art. 1 Criteri per l'erogazione del compenso premiale

Si confermano i criteri della metodologia di valutazione del personale approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 10.11.2011 e già adottati negli anni 2012 e 2013.

Art. 2 Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi all'anno 2014:

Per l'anno 2014 vengono individuate le fattispecie, i criteri ed i compensi per particolari attività o responsabilità come di seguito indicato:

- Compensi per attività disagiate: tra le prestazioni lavorative che causano disagio viene confermata la fattispecie "mansioni plurime", distinta nelle seguenti due casistiche:
 - Orario di lavoro ordinario da espletarsi in più Servizi: indennità annua pari a € 520,00
 - Sostituzione personale di altro servizio per almeno 30 giorni nel corso dell'anno: indennità annua pari a € 250,00
- Compensi per specifiche responsabilità indicate all'art. 17 lett. f) del CCNL 1.4.1999: le parti confermano che tali compensi verranno riconosciuti ai dipendenti formalmente incaricati quali responsabili del procedimento. L'importo di tale indennità viene quantificato in € 1.000,00 annui.
- Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. I) del CCNL 1/4/99: Per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e d'anagrafe è riconosciuto un compenso annuale di € 300,00 annui lordi.
- Compensi per accertamenti ICI: le parti danno atto che in base al Regolamento ICI comunale viene riconosciuto ai dipendenti addetti al recupero dell'evasione ICI un compenso pari al 3,8% delle somme effettivamente introitate a seguito dell'attività di controllo.



Tali compensi verranno liquidati in rate trimestrali posticipate, previa verifica del permanere delle condizioni che ne hanno determinato l'assegnazione.

Le parti concordano che, per l'anno 2015,, nelle more dell'approvazione del relativo CCDI, i suddetti istituti si intendono confermati.

Art. 3 - Integrazione discrezionale del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 – anno 2014.

Le parti danno atto che il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999 è stato integrato per l'anno 2014, ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL dell'1/4/199 e nei limiti dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/10, dell'1,2% del monte salari anno 1997, per un importo di € 5.478,60 e che tale importo è stato finalizzato alla remunerazione della produttività legata al seguente obiettivo specifico:

- Aggiornamento del Sito Internet Istituzionale nell'ambito del processo di "trasparenza amministrativa",

Art. 4 - Destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, per le finalità previste all'art. 17, relative all'anno 2014

Le parti prendono atto che il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999 per l'anno 2014 ammonta a complessivi € 69.207,30 e concordano che la ripartizione e la destinazione di tale fondo avvenga come segue:

		2014
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. a)	Performance organizzativa di cui : - € 5.478,60 per raggiungimento di obiettivi collegati all'incremento del Fondo ai sensi art. 15 c. 2 CCNL 1.4.99 - € 5.400,00 per il raggiungimento di obiettivi specifici	10.878,60
“	Performance individuale	10.026,01
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. b)	Progressioni orizzontali (già attribuite)	26.090,71
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. c)	Retribuzione di posizione e risultato	-----
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. d)	Indennità di turno	-----
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. e)	Indennità di disagio cat. A, B, C	770,00
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. f)	Indennità di responsabilità cat B, C	8.000,00
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. g)	Istat+Merloni	-----
- CCNL 5/10/01 art. 4 c. 3	Accertamento ICI	891,14
- CCNL 22/1/04 art. 33	Indennità di comparto	11.350,84
- CCNL 22/1/04 art. 36	Indennità cat. C	1.200,00
	TOTALE	69.207,30

Si conferma che le quote del fondo non utilizzate andranno a beneficio della produttività organizzativa ed individuale degli anni successivi.

La quantificazione del Fondo è stata effettuata in relazione alla previsione per il 2014 relative alle cessazioni di personale per pensionamento. Le parti concordano che qualora in sede di verifica delle cessazioni effettivamente intervenute nel 2014 il Fondo dovesse essere rideterminato in riduzione, la minor quota graverà sulla produttività del personale legata alla performance individuale.

Letto, approvato e sottoscritto



COMUNE DI STRAMBINO

RSU del Comune di Strambino

CGIL - CISL - UIL



